



E SEKTÖRDEN

TÜRK İLAÇ FİRMASI NOBEL İLAÇ, SATIŞ GÜCÜYLE HARVARD BUSINESS SCHOOL'A GİTTİ

Türk İlaç Firması Nobel, uluslararası başarılarına bir yenisini daha ekledi. **Nobel İlaç**'ın satış gücü transformasyonu Harvard Business School'da vaka çalışması olarak MBA dersinde okutuldu. Vakanın okutulduğu ilk derse **Nobel İlaç** Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Ulusoy ve Genel Müdür H. Hakan Şahin de katıldı.



İlaç sektöründe yarım asırdan uzun süredir faaliyet gösteren ve "Sağlık için her şeye değer" inancıyla yaşam kalitesini yükseltmek için çalışan Türk İlaç Firması Nobel, uluslararası başarılarına bir yenisini daha ekleyerek Harvard Business School'a gitti.

Nobel İlaç'ın satış gücü transformasyonu Harvard Business School'da Prof. Doug Chung ve Gamze Yücaoğlu'nun yazdığı vakaya konu oldu. Vakanın okutulduğu ilk derse **Nobel İlaç** Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Ulusoy ve Genel Müdür H. Hakan Şahin de katılarak MBA öğrencileri ile bir araya geldiler. Vakanın yazıldığı Eylül 2017 sonrasındaki gelişmeleri, bu transformasyon sürecindeki öğre-

nimlerini ve deneyimlerini paylaştılar. Derste üzerinde tartışılan vaka, **Nobel İlaç**'ın eczane segmentasyonu projesini de kullanarak, sahadaki tanıtım faaliyetlerinde nasıl verimlilik sağladığını ve şirketin karlılık dönüşümünü ele alıyor.

Vakada, Nobel'in McKinsey ile yaptığı strateji ve IMS (IQVIA) ile yaptığı eczane segmentasyonu projeleri sonrasında örnek bir dönüşüme imza atarak, bir yandan pazar payını artırması bir yandan da **Sağlık Bakanlığı** politikaları doğrultusunda Türkiye pazarında düşmeye devam eden fiyatlara rağmen karlılığını yükseltmesi anlatılıyor. Nobel'in 20 ülkeye yayılan uluslararası ağına ve

biyoteknoloji yatırımdaki öncülüğüne de değinen vaka, bir yandan da Nobel'in kurumsal yönetime geçişteki kararlılığını vurguluyor.

Vaka aynı zamanda **Nobel İlaç**'ın tanıtım ekiplerinin şirkete bağlılıklarını arttırmak için değerlendirdiği farklı fırsatlara odaklanıyor. MBA öğrencileri, örnek vaka sunumunun ardından Hakan Şahin ve ekibinin, özellikle işe yeni başlayanlar için, saha iş gücü devir oranını azaltmak üzere ücret ve prim politikalarındaki değişiklikler, gelişim ve kariyer fırsatları gibi birçok farklı konuda nasıl önceliklendirme yapmaları gerektiğini masaya yatırıp birlikte değerlendirme fırsatı buldular.